



KWH-yhtymä

Vuosikatsaus **2024**





**Epävarmasta
markkinatilanteesta
huolimatta KWH-yhtymä
onnistui saavuttamaan
parhaimman tuloksensa
koskaan.**

Tartumme mahdollisuuksiin



Kjell Antus
Konsernijohtaja

VUONNA 2024 toimimme maailmas-
sa, jota edelleen leimasi taloudellinen
ja maailmanpoliittinen epävarmuus.
Suurten talouksien Yhdysvaltojen,
Kiinan ja EU:n väliset kauppasuhteet
pysyivät kireinä, ja protektionistiset
toimet ja tullit vaikuttivat maailman-
laajuisiin toimitusketjuihin. Nämä
haasteet ovat luoneet epävarmuutta
monille yrityksille, mutta KWH-yhtymä
on joustavan rakenteensa ja pitkäjä-
nteisen strategiansa ansiosta pystynyt
navigoimaan tässä monimutkaisessa
ympäristössä vakaasti ja kasvaen.

KESTÄVÄ KEHITYS ja ilmastokysy-
mykset ovat nousseet yhä keskei-
simmiksi ja siirtyminen kohti vihreää
teknologiaa ja kiertotaloutta on kiihty-
mässä. Hallitukset eri puolilla maailmaa
kiristävät ympäristölainsäädäntöä, ja
yritysten odotetaan ottavan yhä suu-
rempi vastuu kestävästä kehityksestä.
KWH-yhtymällä on hyvät lähtökohdat
tähän muutokseen ja olemme jo aloit-
taneet toimenpiteitä, jotka vahvistavat
rooliaamme alojemme edelläkävijänä.
Mirka esimerkiksi on suunnannäyttäjä
kiertotaloutta edistävillä hankkeillaan.
Lisäksi kaikki liiketoimintaryhmämme
työskentelevät aktiivisesti varmistaak-
seen luotettavan vastuullisuusrapor-
toinnin CSRD-säädösten mukaisesti.

DIGITAALINEN MURROS on keskei-
nen kehityssuuntaus, joka yhä vauh-
dittaa teollisuuden kehitystä. Inves-
toinnit digitaaliseen infrastruktuuriin,

tekoälyyn ja automaatioon luovat uusia
tehostamis- ja innovaatiomahdolli-
suuksia. Me KWH:lla työskentelemme
aktiivisesti luodaksemme digitaalisia
ratkaisuja, jotka virtaviivaistavat pro-
sessejamme ja antavat meille pysy-
vää kilpailuetua. Samalla kohtaamme
kasvavia kyberturvallisuushkia, mikä
vaatii jatkuvia investointeja toimintam-
me ja asiakkaidemme tietojen suojele-
miseksi.

Vuosi 2024 tarjosi sekä haasteita
että onnistumisia. Vuosi alkoi työ-
markkinalakoilla, jotka vaikuttivat
toimintaamme, mutta kehitys tasaantui
vuoden jälkipuoliskolla. Maailmanlaa-
juiset markkinat olivat yhä haastavia
ja niitä leimasi poliittinen epävarmuus
ja rakenteelliset ongelmat monessa
Euroopan maassa. Samaan aikaan
Yhdysvallat yllätti myönteisesti, ja
inflaation pieneneminen sekä sitä
seuranneet korkojen laskut piristivät
markkinoita. Haasteista huolimatta
KWH-yhtymä onnistui säilyttämään
vahvan kannattavuutensa ja teki kautta
aikojen parhaan tuloksensa.

LIIKEVAIHTOMME NOUSI 625,1 mil-
joonaan euroon ja liikevoittomme 76,9
miljoonaan euroon. Tilikauden netto-
tulos ylsi 63,1 miljoonaan euroon, mikä
oli konsernin historian paras tulos.

Vuoden 2025 osalta olemme var-
moja, että maailmanlaajuinen brut-
tokansantuote kasvaa vakaasti,
mutta alueiden ja toimialojen välillä
on huomattavia eroja. Yhdysvaltojen

odotetaan yhä hyötyvän veronalennuk-
sista ja sääntelyn purkamisesta, kun
taas Euroopalla ja Kiinalla on edelleen
rakenteellisia haasteita. Poliittinen
epävarmuus jatkuu, ja meidän täytyy
valmistautua kohtaamaan sekä nykyis-
ten kriisien kärjistymisen että mahdol-
lisesti esiin tulevien uusien haasteiden
seuraukset.

KWH-YHTYMÄLLÄ on selkeä kan-
nattavan kasvun strategia. Jatkamme
korkealaatuisten tuotteiden ja ratkai-
sujen kehittämistä ja markkinointia
hiomamateriaaleissa, hiomalaitteissa,
muovituotteissa sekä satamatoiminto-
jen, teollisuuden palvelujen ja kylmä-
varastoinnin logistiikkaratkaisuissa.
Keskitymme markkinoihin, joilla on
kehittymismahdollisuuksia ja panos-
tamme yhä innovaatioihin ja tehokkuu-
den parantamiseen kilpailukykyämme
vahvistamiseksi.

Olen vakuuttunut siitä, että pitkä-
jänteinen sitoutumisemme, kykymme
sopeutua muuttuvaan toimintaympäris-
töön ja vahva yhteishenkemme antavat
meille kaikki edellytykset jatkaa me-
nestyksestä matkaamme. Yhdessä
sitoutuneiden työntekijöidemme ja ar-
vokkaiden yhteistyökumppaneidemme
kanssa odotamme innolla, että voimme
luoda pitkäaikaista arvoa asiakkaillem-
me ja sidosryhmillemme. Panostamalla
jatkossakin innovaatioihin ja kestävään
kehitykseen olemme valmiita kohtaa-
maan tulevaisuuden mahdollisuudet ja
haasteet.



Puutavarasta ja muoviputkista hiomatuotteisiin ja logistiikkaan

KWH-YHTYMÄ on kolmannen sukupolven perheyrittäjä, jolla on juuret vahvasti Pohjanmaalla. Kaikki alkoi 1920-luvulla puutavaran viennistä, minkä jälkeen konserni on vaihtanut suuntaa monta kertaa. Vuosikymmenten aikana KWH-yhtymä on esimerkiksi toiminut vaatetusallalla sekä ollut yksi maailman johtavista vesi- ja viemäriputkien valmistajista.

KWH-YHTYMÄN johtajatuksena on aina ollut uudistuminen. Kun toimialan tulevaisuudennäkymät ovat alkaneet näyttää huonoilta, KWH on rohkeasti uskaltanut luopua vanhasta investoidakseen sen sijaan johonkin uuteen. Nykyisin KWH-yhtymän päätoimialoja ovat hiomatuotteet ja hiomakoneet, logistiikka, pakasteverastointi ja vesilukot. Kaikki ne ovat aikoinaan olleet vain pieniä osia konsernin toiminnasta, mutta vuosien saatossa kasvaneet isoiksi emoyhtiön vakaiden siipien suojassa.

JATKUVAN UUDISTUMISEN kulttuuri on ollut avainasemassa KWH-yhtymän kehittämisessä nykypäivän monipuoliseksi teollisuuskonserniksi. Koska yrityksen juuret ovat puutavaran viennissä, ei ole yllättävää, että vienti on edelleen keskeisessä asemassa KWH:n yhtiöissä. Kestävästä kehityksestä on tullut yhä tärkeämpi asia, ja KWH-yhtymä pyrkii olemaan edelläkävijä myös tällä saralla.



Perheomisteinen kasvuyritys

Toimintaperiaatteet

Teollinen kasvuyritys

Olemme osaajayritys, joka keskittyy osaamiseen, ammattitaitoon ja laatuun.

Olemme pitkäjänteinen ja sitoutunut omistaja, joka tavoittelee toiminnassaan kasvua vakavaraisuutensa ja teollisen osaamisensa avulla.

Innovaatiot uudistumisen perustana

Tytäryhtiömme harjoittavat kansainvälisesti kilpailukykyistä, osaamisintensiivistä ja palvelusuuntautunutta kapeiden erikoisalojen liiketoimintaa. Onnistumme siinä digitalisoinnin sekä teknisten ja kaupallisten innovaatioiden avulla.

Toimintamme perustuu joko ainutlaatuisiin tuotteisiin ja prosesseihin tai ainutlaatuiseen markkina-asemaan, mikä takaa meille pitkäaikaisia kilpailuetuja.

Vastuullisuusvisio

Olemme perheomisteinen kasvuyritys,
jonka toiminta on vastuullista,
pitkäjänteistä ja kestävää.

Arvot

Asiakas ensin

Tavoittemme on luoda
asiakkaille lisäarvoa ja
tukea heitä ratkaisuihinsa.

Innovatiiviset ratkaisut

Tytärtyhtiömme ovat alojensa johtavia osaajia.
Pyrimme alojemme johtaviksi toimijoiksi ydinprosesseissamme.
Etsimme ja kehitämme jatkuvasti uusia liiketoimintamahdollisuuksia.

Sitoutuneet työntekijät

Painotamme viihtyvyyttä,
motivaatiota ja luovuutta.
Tarjoamme kaikille mahdollisuuden
kehittyä huippuunsa.

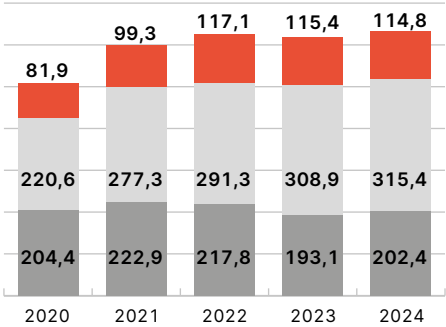
Kestävä toiminta

Harjoitamme toimintaamme vastuullisella, pitkäjänteisellä ja kestävällä tavalla.

Tehokas riskienhallinta

Uudistumisemme perustana ovat vakavaraisuus ja tarkkaan harkitut riskit.

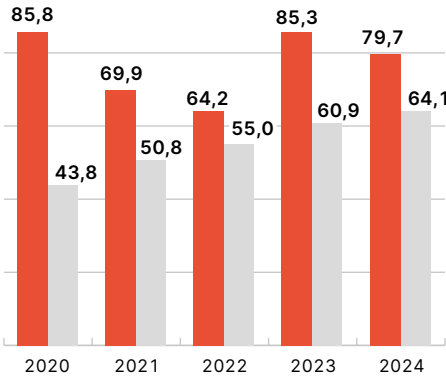
Liikevaihto, MEUR



625 MEUR

■ SUOMI ■ VIENTI ■ ULKOMAANTOIMINTA

Investoinnit ja poistot, MEUR

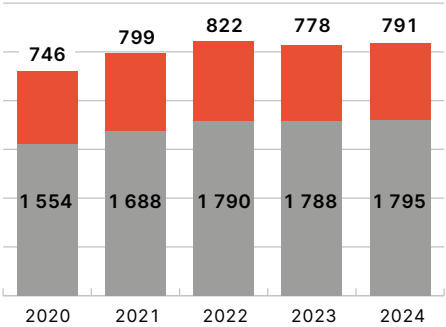


Investoinnit 80 MEUR

Investoinnit Suomeen 76 MEUR

■ INVESTOINNIT ■ POISTOT

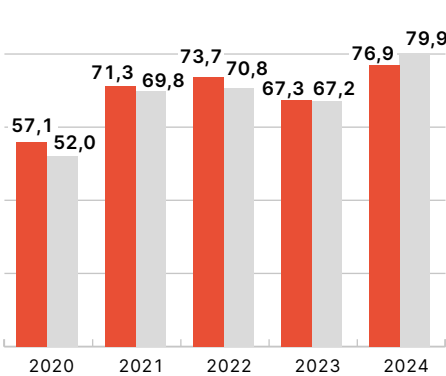
Henkilöstö



2 586 henkilöä

■ SUOMESSA ■ ULKOMAILLA

Tulos, MEUR



Liiketulos 77 MEUR

■ LIIKETULOS ■ TULOS ENNEN VEROJA

Tietoja tuloslaskelmasta, MEUR

	2024	2023	2022	2021	2020
Liikevaihto					
Suomi	202,4	193,1	217,8	222,9	204,4
Vienti Suomesta	315,4	308,9	291,3	277,3	220,6
Ulkomaantoiminta	114,8	115,4	117,1	99,3	81,9
Yhteensä	625,1	610,8	619,0	592,8	501,3
Henkilöstökulut	181,2	173,8	169,2	157,7	137,7
Poistot ja arvonalentumiset	64,1	60,9	55,0	50,8	43,8
Liiketulos	76,9	67,3	73,7	71,3	57,1
Nettorahoituskulut	-3,0	0,1	2,8	1,5	5,1
Tulos ennen veroja	79,9	67,2	70,8	69,8	52,0
Verot tuloslaskelman mukaan	16,7	16,0	13,3	14,4	9,2
Tilikauden voitto	63,1	51,2	57,6	55,4	42,7

Tietoja taseesta, MEUR

Pitkäaikaiset varat	513,9	463,0	526,9	508,7	485,6
Vaihto-omaisuus	103,5	92,1	112,2	90,4	65,5
Saamiset	101,4	101,7	101,2	91,8	79,9
Rahoitusomaisuus	198,8	199,1	74,1	69,3	63,4
Oma pääoma	714,3	665,8	632,8	584,4	542,2
Vieras pääoma	203,2	190,1	181,6	175,7	152,2
Korolliset velat	-131,0	-127,6	-10,5	-8,0	-8,7
Taseen loppusumma	917,4	855,9	814,4	760,1	694,4

Tunnuslukuja, %

Liikevaihdon muutos	2	-1	4	18	-2
Vienti ja ulkomaantoiminta	69	69	66	64	60
Osuus konsernin liikevaihdosta					
Mirka	66	67	64	60	57
KWH Logistics	24	23	27	30	32
KWH Freeze	5	5	4	4	5
KWH Invest (Prevex)	5	5	5	6	6
Sidotun pääoman tuotto	11	10	11	12	9
Oman pääoman tuotto	9	8	9	10	8
Omavaraisuusaste	78	78	78	77	78
Nettovelkaantumisaste	-18	-19	-2	-1	-2

Muita tietoja

Bruttoinvestoinnit, MEUR	79,7	85,3	64,2	69,9	85,8
Nettoinvestoinnit, MEUR	79,2	-2,3	60,9	69,6	85,2
Henkilöstö keskimäärin	2 586	2 566	2 612	2 487	2 300
josta ulkomailla	791	778	822	799	746
Liikevaihto/henkilö, 1 000 €	242	238	237	238	218

Tunnuslukujen laskentakaavat

SIDOTUN PÄÄOMAN TUOTTO
tulos ennen veroja + korko- ja rahoituskulut x 100
taseen loppusumma - korottomat velat keskimäärin

OMAN PÄÄOMAN TUOTTO
nettotulos x 100
oma pääoma + vähemmistöosuudet keskimäärin

OMAVARAISUUSASTE
oma pääoma x 100
taseen loppusumma - saadut ennakot

NETTOVELKAANTUMISASTE
korolliset velat - rahat ja pankkisaamiset x 100
oma pääoma

Omavaraisuusaste

78%



Mirka

Vuonna 2024 Mirkalla
voitiin juhlia suuria
edistysaskeleita kestävän
kehityksen saralla.

Saavutuksia kiertotaloudessa ja ennätystulos



Stefan Sjöberg
Liiketoimintaryhmän päällikkö,
Mirka

TULEVAISUUDESSA yhä suurempi osa maailman teollisuudesta joutuu toimimaan kiertotalouslogiikan mukaan, sillä nykyisin vallalla oleva lineaarinen malli ei ole pitkällä aikavälillä kestävä. Meillä Mirkalla on tavoitteena, että 70 prosenttia tuotteistamme on kiertotalouden mukaisia tai kompostoitavia vuonna 2035, ja teemme nyt aktiivisesti töitä tavoitteemme toteuttamiseksi.

Tämä työ tapahtuu pääasiassa kahdessa osittain Business Finlandin rahoittamassa ja Mirkan vetämässä hankkeessa. SHAPE-hankkeessa olemme onnistuneet rakentamaan vahvan ekosysteemin, johon kuuluu yli 70 kumppania, joista suurin osa tuli mukaan viime vuonna. Viime vuonna käynnistimme myös M.INC-nimisen hautomon, jonka tarkoitus on viedä ekosysteemissä syntyneitä ideoita astetta pidemmälle kohti rahoitusta.

Toisessa hankkeessa, CIGMA:ssa, kehitetään keraamisia hiomarakeita osittain kierrätetystä materiaalista. Samalla kehitämme prosesseja niiden

keräämiseksi ja kierrättämiseksi käytännössä. Tämäkin hanke on edennyt hyvin, ja rakennamme nyt hiomajyvien kierrätyslaitosta, joka valmistuu vuonna 2026 osaksi hiomarakeiden valmistusta.

HIOMAMATERIAALIEN valmistuksessa olemme keskellä teknologista muutosta – kehittämämme uusi ympäristöystävällinen valmistusprosessi muodostaa jo huomattavan osan kokonaistuotannostamme. Tämä prosessi kuluttaa 90 prosenttia vähemmän energiaa kuin perinteiset prosessit ja sen lisäksi voimme vähitellen luopua monesta ongelmallisesta kemikaalista. Kemikaalilainsäädännön tulevaa tiukentumista ajatellen olemme ylpeitä siitä, että voimme jo nyt tarjota asiakkaille tulevaisuuteenkin soveltuvia tuotteita.

Yksi viime vuonna tehty investointi tulevaisuuteen oli myös uuden korkeavaraston rakentaminen. Se lisää väli-varastointikapasiteettiamme lähes 40 prosentilla. Samalla, kun uusi varasto

mahdollistaa kasvumme, investointi oli myös välttämätön, jotta voimme toteuttaa vihreän siirtymän. Tulevat vuodet ovat eräänlainen siirtymävaihe, jossa tuotevalikoimamme on tavallista suurempi, kun uusia tuotteita esitellään markkinoille samalla, kun vanhat tuotteet yhä säilyvät valikoimassa.

KAIKEIN KAIKKIAAN vuosi 2024 oli vuosi, jolloin pystyimme juhlimaan isoja edistysaskeleita vastuullisuuden saralla. Vaikka yleinen markkinatilanne ei erityisesti antanut syytä juhliä, olen iloinen, että matalasuhdanteesta huolimatta pystyimme tekemään ennätystuloksen. Tämä on pitkälti seurausta pitkän aikavälin tavoitteestamme investoida erikoistuotteisiin sekä useista onnistuneista sähköhiomakoneiden ja hiomajärjestelmien lanseerauksista. Keväällä toimimme markkinoille myydyimmistä DEROS- ja DEOS -malleistamme toisen sukupolven, ja syksyllä esittelimme markkinoille DEDOS RS:n – karkeahiontaan tarkoitetun pyörivän koneen. Viime vuoden viimeinen suuri konelanseeraus pölynimuri, jonka markkinat ottivat vastaan erittäin hyvin.

Mirkan markkinat ovat jo kauan olleet maailmanlaajuisia, mutta viime vuonna saavutimme eräänlaisen virstanpylvään, kun meillä on nyt yhtä monta työntekijää ulkomailla ja Suomessa. Eikä kestäne kauan ennen kuin ulkomailla toimivat työntekijät ovat enemmistössä.

Meillä Mirkalla on tavoitteena, että 70 prosenttia tuotteistamme on kiertotalouden mukaisia tai kompostoitavia vuonna 2035

70%



Mirka – hiomaratkaisujen teknologiajohtaja

Innovatiivinen teknologiajohtaja
Mirka tarjoaa laajan valikoiman ko-konaisratkaisuja pintakäsittelyyn ja tarkkuushiontaan. Siitä lähtien, kun Mirka esitteli vallankumouksellisen menetelmän pölyttömään hiontaan, on yritys ollut alansa teknologiajohtaja.

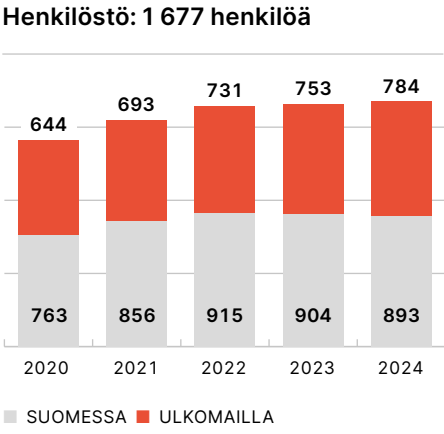
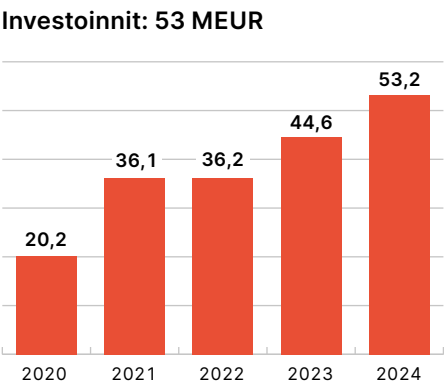
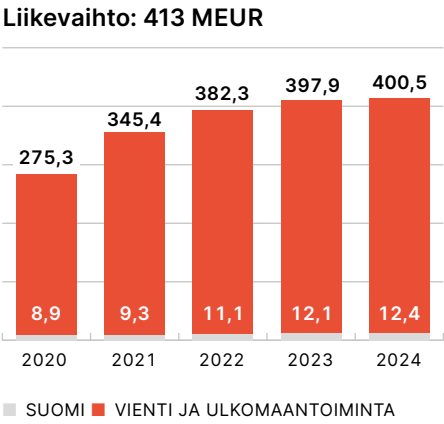
Voittoisia koneita
Förutom slipmaterial erbjuder Hiomatuotteiden lisäksi Mirkan valikoimiin kuuluvat hiomakoneet, jotka ovat voittaneet palkintoja ergonomisuudestaan ja uudeltaisesta muotoilustaan.

Valmistus Euroopassa
Mirka pääkonttori ja suurin tehdas ovat Pohjanmaalla Jepualla. Kaikki valmistus tapahtuu Suomessa ja Italiassa.

Tytäryhtiöitä maailmanlaajuisesti
Mirkalla on useita myyntiyhtiöitä eri maissa ja puolet työntekijöistä työskentelee Suomen ulkopuolella.

Maita, joissa Mirkalla on tytäryhtiö
Belgia, Brasilia, Espanja, Hollanti, Intia, Iso-Britannia, Italia, Kanada, Kiina, Meksiko, Puola, Ranska, Ruotsi, Saksa, Singapore, Suomi, Turkki, Yhdistyneet Arabiemiraatit, Yhdysvallat

- Osuus KWH-yhtymän**
- liikevaihdosta 66 %
 - henkilöstöstä 65 %
 - bruttoinvestoinneista 67 %



Johtoryhmä



Joachim Rännar
Operations Director



Mats Sundell
R&D Director,
Deputy Chief Executive



Jan Torrkulla
Production Director



Olav Hellman
CFO



Simon Bloxham
Vice President Sales



Nina Nyman
Marketing Director



KWH Logistics

Olemme yhä Suomen suurin
satamaoperaattori sekä
volyymin että maantieteelli-
sen läsnäolon osalta.



Parantunut tulos edelleen haastavista markkinoista huolimatta



Joakim Laxåback
Liiketoimintaryhmän päälikkö, KWH Logistics
Toimitusjohtaja, Backman-Trummer konserni & Galea Shipping

VIIME VUODET eivät ole olleet alalamme helppoja. Uudenlainen tilanne maailmanmarkkinoilla ja Ukrainan sota muuttivat kertaheitolla suuren osan Suomen satamien kautta kulkevasta tavaravirroista, ja tavaravirtojen kokonaismäärä jatkoi laskuaan myös vuonna 2024. Tämä on luonnollisesti tuntunut myös KWH Logisticsin toiminnassa, mutta onneksi meillä on enemmän kuin yksi tukijalka. Olemme jo pitkään panostaneet kokonaisten logistiikkaketjujen tarjoamiseen myös muualla kuin satamissa, ja viime vuonna näimme kasvua teollisuuslogistiikassa ja eri puolille maata rakentamissamme terminaleissa. Myös kansainväliset kuljetukset kasvoivat jonkin verran, samoin laivanselvitys. Kaikki nämä valonpilkut tasoittivat satamien heikompaa kehitystä. Olen erityisen ylpeä siitä, että tässä haastavassa markkinatilanteessa onnistuimme strategisen kehittämisen ja merkittävien kuluvähennysten avulla parantamaan tulostamme merkittävästi.

VOIMME ILOITA myös muista asioista, kun muistelemme viime vuotta. Määrätietoine työ onnettomuuksien vähentämiseksi on tuottanut tulosta, ja onnettomuudet laskivat 16 prosentilla. Tämä on monen pienen toimenpiteen ansiota. Olemme pyrkineet myös muuttamaan asenteita teemapäivien ja koulutuksen avulla.

Yrityskulttuuri on ensisijaista, ei pelkästään onnettomuuksien ehkäisemisessä, vaan myös tyytyväisen henkilöstön ja pitkällä tähtäimellä kannattavan liiketoiminnan luomisessa. Haluamme luoda kulttuurin, jossa ihmiset luottavat johtoon, ja yksi keino siinä on ollut sisäisen viestinnän parantaminen. Osoitus siitä, että olemme matkalla oikeaan suuntaan, on se, että mitausten mukaan henkilöstö on aiempaa tyytyväisempää. Myös asiakkaamme ovat tyytyväisiä – NPS-indeksimme on 54, minkä voidaan pitää erinomaisena.

Asiakkaiden keskuudessa KWH Logistics tunnetaan kyvystään toteuttaa nopeasti isoja ja haastavia hankkeita ja investointeja. Viime vuonna investointitasomme oli alhaisempi, mutta ilahdut-

tavaa on, että suuri osa investoinneista kohdistui 600 työkonene konekantomme osittaiseen uudistamiseen ja muuttamiseen ympäristöystävällisemmäksi. Kun investoimme koneisiin, vähäpäästöisyys ja sähkövoima painavat nykyisin ostopäätöksissämme paljon.

KWH LOGISTICS on edelleen Suomen suurin satamaoperaattori, sekä tavaramäärillä että maantieteellisellä läsnäololla mitattuna. Viime vuonna käsitelimme satamissa, terminaleissa ja teollisuusalueilla yhteensä 24 miljoonaa tonnia tavaraa. Toimimme 15 eri satamassa, joista kaksi melko hiljattain avattua – Oulu ja Kemi – kehittyivät viime vuonna menestyksekkäästi eteenpäin. Kemin satamassa käsittelemme pääasiassa tuulivoimaloiden osia, ja pitkällä aikavälillä näemme Pohjois-Suomessa suuria mahdollisuuksia. Maailman näyttäessä nykyisenlaiselta kaikkine epävarmuuksineen, meidän logistiikka-alalla toimivien on sopeuttava uuteen todellisuuteen. Se tarkoittaa, että meidän on rakennettava entistä kestävämpiä logistiikkaketjuja, jotka ovat vähemmän haavoittuvia, ja että meidän on nopeasti pystyttävä sopeutumaan uusiin olosuhteisiin.

Onneksi joustavuus ja nopeus ovat aina olleet osa KWH Logisticsin yrityskulttuuria. Loppujen lopuksi vuosi 2024 oli todella hyvä vuosi, vaikka se ei vuoden alussa siltä näyttänyt. Tällä hetkellä meillä on monta kiinnostavaa hanketta neuvottelupöydällä ja katsomme luottavaisina tulevaisuuteen.

Käsittelimme yhteensä
24 miljoonaa tonnia tavaraa
satamissa, terminaleissa ja
teollisuusalueilla

24Mt



KWH Logistics – Suomen johtava satamaoperaattori

Johtava satamaoperaattori

KWH Logistics on Suomen merkittävin satamaoperaattori ja sillä on toimintaa 15 suomalaisessa satamassa. Ryhmään kuuluu myös useita muilla logistiikan aloilla toimivia tytäryhtiöitä.

Monta tytäryhtiötä

Monien paikallisten tytäryhtiöidensä ansiosta KWH Logistics toimii aina lähellä asiakkaitaan. Samalla liike-toimintayksiköiden ja tytäryhtiöiden yhteistyö mahdollistaa sen, että yritys pystyy tarjoamaan kokonaisratkaisuja asiakkaidensa logistiikkatarpeisiin.

Vahva investointikyky

Yksi KWH Logisticsin vahvuuksista on sen hyvä investointikyky, jonka ansiosta yritys pystyy nopeasti käynnistämään uutta toimintaa asiakkaidensa tarpeiden mukaan.

KWH Logisticsin liiketoimintayksiköt

Port Logistics

Ahtaus, huolinta, laivanselvitys sekä satamalogistiikka bulkkirahdille, irto-tavaroille, konteille ja raskaille projektilasteille.

Tytäryhtiöt: Blomberg Stevedoring, Rauanheimo, Stevena, Galea Shipping

International Transports

Maa- ja laajuiset logistiikkaratkaisut eri kuljetustavoilla.

Tytäryhtiöt: Backman-Trummer (Freight Forwarding -osasto), Moonway

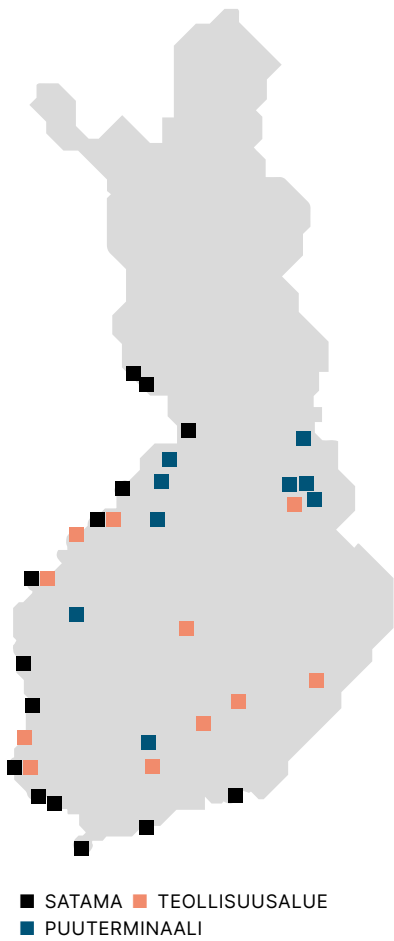
Industrial Services

Tavaroiden käsittely terminaaleissa ja teollisuusalueilla. Raskaiden työkonien ja erikoistyökalujen vuokraaminen.

Tytäryhtiöt: Adolf Lahti, Blomberg Rent

KWH Logisticsin toimipaikat

KWH Logistics toimii kaikissa Suomen tärkeissä satamissa. Sen lisäksi yritys toimii monella teollisuuspaikkakunnalla.



Määrätietoinen työ tapaturmien ehkäisemiseksi on tuottanut tulosta, ja tapaturmataajuus laski 16 %

16%



Johtoryhmä



Bernt Björkholm
Toimitusjohtaja,
Blomberg Stevedoring & Blomberg Rent

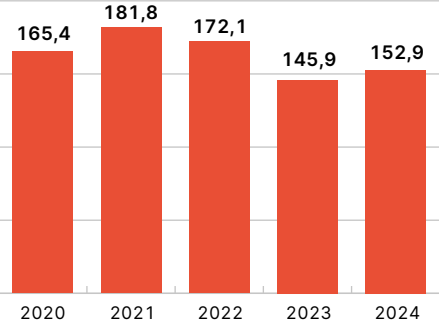


Anders Back
Talousjohtaja,
KWH Logistics



Markku Mäkipere
Toimitusjohtaja, Stevena & Moonway
Markkinointijohtaja, KWH Logistics

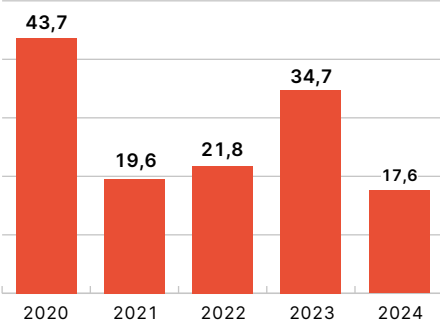
Liikevaihto: 153 MEUR



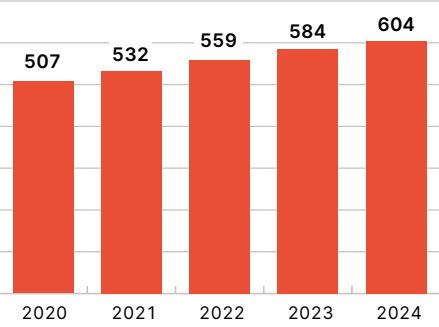
Osuus KWH-yhtymän

- liikevaihdosta 24 %
- henkilöstöstä 23 %
- bruttoinvestoinneista 22 %

Investoinnit: 18 MEUR



Henkilöstö: 604 henkilöä



Johtoryhmä



Vesa Peltola
ICT-johtaja,
KWH Logistics



Mona Andersson-Kuorikoski
Henkilöstöjohtaja,
KWH Logistics



Petri Lehtipuu
ESQ-johtaja,
KWH Logistics



Tero Kosonen
Toimitusjohtaja,
Rauanheimo



Pekka Pöllänen
Toimitusjohtaja,
Adolf Lahti



Johan Smedjebacka
Johtaja,
Backman-Trummer Freight Forwarding



KWH Freeze

Vuonna 2024 KWH Freeze pystyi viimein palaamaan jokseenkin normaaliin toimintaan pandemiavuosien jälkeen.

Rauhallinen vuosi onnistuneilla rekrytoinneilla



Peter Lång
Liiketoimintaryhmän päällikkö,
KWH Freeze

AIVAN KUTEN monella muullakin toimialalla, viime vuodet ovat olleet epävakaita meillekin, kun pandemia, sota ja inflaatio ovat koetelleet maailmaa. Siksi on hienoa voida sanoa, että vuonna 2024 vihdoinkin pystyimme palaamaan kutakuinkin normaaliin toimintaan ja sellaiseen normaaliin toimintavolyymiin, johon olimme tottuneet ennen pandemiaa. Sanottakoon kuitenkin, että ravintola-ala on edelleen vaikeuksissa johtuen suomalaisten heikentyneestä ostovoimasta, ja tämä tietyssä määrin heijastuu meihin.

SE, ETTÄ 2024 oli tasainen ja rauhallinen vuosi ilman isoja yllätyksiä, tarkoittaa, että meillä oli paljon aikaa keskittyä sisäiseen kehittämistyöhön. Ennen kaikkea olemme panostaneet paljon henkilöstöömme ja onnistuneet myös rekrytoinnissa huomattavasti aiempaa paremmin. Pakkasvarastossa työskenteleminen on fyysisesti raskasta työtä, joka lisäksi tehdään kahdessa vuorossa ja kylmissä olosuhteissa. Aiemmin meillä on ollut haasteita hou-

kutella ihmisiä, mutta viime vuonna se onnistui selvästi aiempaa helpommin.

Yksi rekrytointia helpottanut syy on, että olemme ottaneet käyttöön muitakin työkieliä kuin suomen. Tämä tarkoittaa, että tietyissä työtehtävissä selviää ilman suomen kielen taitoa, mikä on mahdollistanut ulkomaalaisten työntekijöiden palkkaamisen. Toinen syy, jonka uskon helpottaneen rekrytointiamme, on että olemme olleet aiempaa aktiivisempia ja näkyvämpiä muun muassa sosiaalisessa mediassa.

Uuden vuokratyövoiman palkkaamisen ohella olemme panostaneet myös nykyiseen henkilöstöön kehittämällä heidän osaamistaan muun muassa työsuojelussa ja työturvallisuuksessa. Haluamme olla yritys, joka huolehtii henkilöstöstään, esimerkiksi tarjoamalla heille hyvän terveydenhuollon, liikunta- ja kulttuurisetelaitä sekä hyvin varustellun kuntosalin työpaikalla. Henkilöstökyselyt osoittavat, että olemme menossa oikeaan suuntaan ja että henkilöstömme selvästi arvostaa ponnistelujamme.

VUODET 2017–2022 olivat meillä KWH Freezellä suurien investointien jakso, kun taas viime vuosien investointitahtimme on ollut hitaampi. Se ei kuitenkaan tarkoita, että investoinnit olisivat olleet viime vuonna pysähdyksissä – laajensimme muun muassa konttoria ja sosiaali-tiloja, koska vanhat olivat käyneet liian ahtaiksi. Lisäksi rakensimme uuden pysäköinti- ja latausalueen sähkötrukeillemme. Joulukuussa aloitimme myös uuden, vuonna 2025 valmistuvan varaston rakentamisen.

Näiden investointien ohella meillä on luonnollisesti koko ajan katse tulevaisuudessa ja tulevaisuuden tarpeissa. Varmistimme jo monta vuotta sitten itsellemme maa-alueita tulevaa laajentumista varten, ja nämä valmistelut ovat käynnissä koko ajan.

Viime vuonna olemme panostaneet paljon tietoturvaan vastataksemme tulevaisuuden vaatimuksiin ja lainsäädäntöön. Meille myönnettiin myös työturvallisuuden ISO 45001 -sertifikaatti, ja uusittiin jo olemassa olevat sertifikaattimme (ISO 9001, ISO 22 001 ja 14 001).

Viimeisenä, mutta ei vähäisimpänä, olen erittäin iloinen siitä, että otimme ison askeleen eteenpäin vastuullisuustyösämme, kun selvisi, että Vantaan Energia rupeaa hyödyntämään prosesseistamme syntyvää hukkalämpöä. Päätökset asiasta on nyt tehty ja hukkalämpöä ryhdytään hyötykäyttämään kaukolämpönä vuoden 2025 aikana.

Meillä on yhteensä 86 000 m² varastokapasiteettia. Viime vuonna rakensimme mm. uuden pysäköinti- ja latausalueen sähkötrukkejamme varten.

8,6 ha



KWH Freeze – suurin pakastevarastoalalla

Pakastevarastoalan jättiläinen
Vuosina 2018–2022 tehtyjen isojen investointien myötä KWH Freeze on Suomen suurin pakastevarastoalan yritys. Melkein puolet kaikesta Suomessa kulutetuista pakastetuista elintarvikkeista kulkee yrityksen Vantaan varaston kautta.

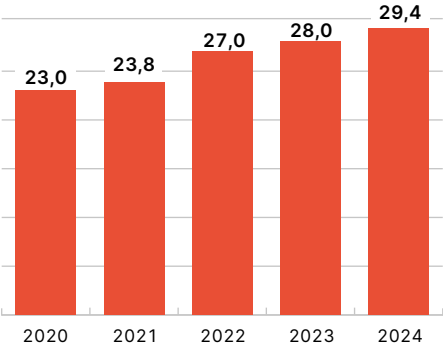
Digitalisaatiota
Toiminta on pitkälle digitalisoitua ja asiakkaiden IT-järjestelmät on yhdistetty KWH Freezeen IT-järjestelmään. Se mahdollistaa automaattiset toimitukset sekä varastosaldon päivittämisen reaaliajassa.

Joustavuutta
KWH Freeze mahdollistaa asiakkailleen suuren joustavuuden tuotemäärissä ja sitä kautta kasvun. Suurimmat asiakasryhmät ovat tukkukauppa, erilaiset elintarvikealan toimijat ja pakasteiden maahantuoja.

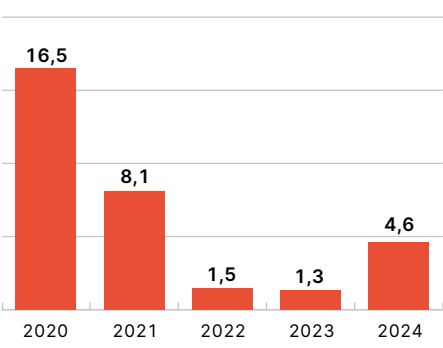
- Osuus KWH-yhtymän**
- liikevaihdosta 5 %
 - henkilöstöstä 4 %
 - bruttoinvestoinneista 6 %



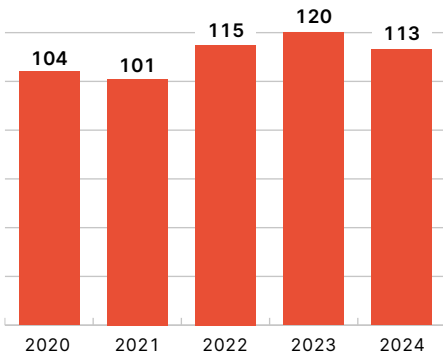
Liikevaihto: 29 Meur



Investoinnit: 5 Meur

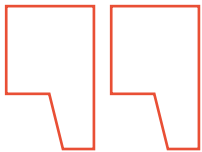


Henkilöstö: 113 henkilöä





Rekrytointia on helpottanut se, että olemme olleet aktiivisempia ja näkyvämpiä, erityisesti sosiaalisessa mediassa



Johtoryhmä



Anu Saari
IT-päällikkö



Jonne Siitari
IT- ja prosessikoordinaattori



Kim Elonen
Riskienhallinta- ja turvallisuuspäällikkö



Anne Turunen
Pääkirjanpitäjä



Jari Paasonen
Varastopäällikkö



Stefan Thilman
Varaston ja kuljetuksen esimies



Eija Savela
Talousjohtaja



Mika Halvorsen
Kehityspäällikkö



Prevex

Tänä päivänä Prevexin
vesilukot valmistetaan
60-prosenttisesti
kierrätysmuovista.

Kestävän kehityksen matka jatkuu muovittomilla pakkauksilla



Marko Nylund
Toimitusjohtaja,
PreveX

KUN PREVEX alkoi kehittämään toimintansa vastuullisuutta muutama vuosi sitten, iso kysymys oli se, miten voisimme alkaa käyttää kierrätettyä muovia tuotteissamme.

Nyt olemme päässeet siinä pitkälle, sillä vesilukkomme valmistetaan jo 60-prosenttisesti kierrätysmuovista. Tämän ansiosta onnistuimme pienentämään hiilidioksidipäästöjämme suunniteltua enemmän vuonna 2024 – peräti 45 % verrattuna vuoteen 2018. Huomion arvoista on, että emme puhu ainoastaan operatiivisesta hiilijalanjäljestä, vaan kokonaishiilijalanjäljestä.

Ajatuksena on tulevaisuudessa yhä lisätä kierrätysmuovin osuutta tuotteissamme, mutta tällä hetkellä koemme, että ympäristöhyöty on suurempi, mikäli keskitymme muihin asioihin. Viime vuonna panostimme erityisesti muovittomiin pakkauksiin sekä raskasmetallien vähentämiseen asteittain. Sen ansiosta pystyimme vuoden 2025 alussa aloittamaan muovittomien pakkausten – käytännössä kartonkipakkausten ja paperipussien – tarjoamisen kaikille kiinnostuneille asiakkaille. Koska muovipakkaukset

muodostavat puolet Euroopan muovijätteestä, koemme, että siinä pystymme vaikuttamaan.

VIIME VUONNA ilmoitimme myös, että aiomme lopettaa lyijyn käytön tuotteissamme, koska analyysit selkeästi osoittavat, että se on eräs isoimmista yksittäisistä toimista, joilla voimme pienentää ympäristöjalanjälkeämme. Vesilukkomme eivät tähänkään asti ole sisältäneet suuria määriä lyijyä, mutta esimerkiksi ruuvi, joka pitää vesilukon koossa, on tehty metallista, jossa on pieniä määriä lyijyä. Kun vuonna 2025 alamme korvata metalliosat teknisellä muovilla, tuotteemme eivät enää sisällä lisättyä lyijyä ja ovat siten myrkyttömiä. Samalla toimitusvarmuus paranee, koska voimme valmistaa osat itse.

Kestävään kehitykseen tähtäävän työmme perustana on luonnollisesti se, että haluamme toimia ympäristön parhaaksi, mutta vastuullisuustyö on osoittautunut viisaaksi investoinniksi myös liiketaloudellisesti. Vastuullisuus on vahva myyntivaltti, ja lähes kaikki viime vuonna saamamme uudet asiakkaat ovat suurelta osalta ympä-

ristöinvestointiemme ansiota. Olen hyvin ylpeä siitä, että onnistuimme kasvattamaan liikevaihtoaamme vuonna 2024 valloittamalla markkinaosuuk- sia muun muassa Länsi-Euroopassa siitakin huolimatta, että rakennusala ja siten tärkeät asiakkaamme ovat edelleen taantumassa. On hienoa huomata, että asiakkaat yhä arvostavat vastuullisuutta vaikeammista ajoista ja siitä huolimatta, että ympäristöasiat ovat loppukäyttäjillä aiempaa alempana tärkeysjärjestyksessä ostovoiman pienennyttyä. Uskomme kuitenkin, että taantumien pohja saavutettiin vuonna 2024, vaikka elpyminen kestääkin jonkin aikaa.

VIIMEVUOTISEN vaisun taloustilanteen myönteisenä puolena on ollut se, että ehdimme keskittyä sisäisten prosessiemme parantamiseen. Olemme muun muassa panostaneet esihenkilöiden osaamiseen ja muuhun henkilöstöhallintoon, mikä on näkynyt parantuneina tuloksina henkilöstökselyissä.

PreveX on lähialueellaan merkittävä työnantaja ja olemme kiitollisia hyvästä maineestamme. Koska haluamme tukea paikallista yhteisöä, päätimme viime vuonna tiivistää yhteistyötämme hyvinvointialueen kanssa. Yhteistyön myötä tarjoamme työtä viidelle osatyökykyiselle, jotka eivät löydä työtä tavanomaisilta työmarkkinoilta. Tästä hyödyimme me kaikki, ja toivomme voivamme toimia innoittajana myös muille työnantajille.

Kierrätysmuovin korkean osuuden ansiosta olemme onnistuneet vähentämään kokonaishiilijalanjälkeämme peräti 45 %

45 %



Prevex – ainutlaatuisia ja kestäviä vesilukkoja

Valmistus Suomessa

Prevex on yksi maailman harvoista keittiön ja kylpyhuoneiden vesilukkoihin keskittyneistä yrityksistä. Kaikki tuotteet valmistetaan Suomessa.

Älykkäitä ominaisuuksia

Vesilukoissa yhdistyy monta älykästä ominaisuutta – ne ovat joustavia, tilaa säästäviä ja helppoja puhdistaa. Läheisessä yhteistyössä asiakkaiden kanssa kehitetään myös ainutlaatuisia heille räätälöityjä vesilukkoja.

Kestävyys painopisteenä

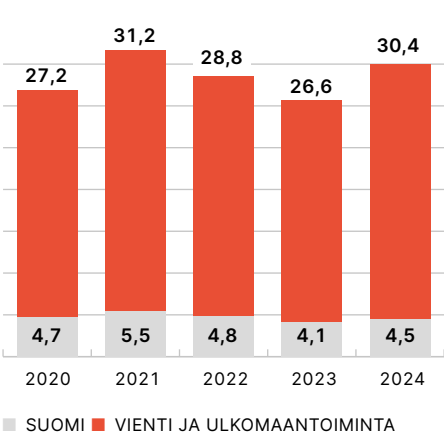
Viime vuosina Prevex on investoinut ekologiseen kestävyyteen, ja onkin siinä alansa johtaja.

- Yrityksen tuotteet sisältävät 60 % kierrätettyä materiaalia.
- Kaikki yrityksen käyttämä energia on jo pitkään ollut päästötöntä.
- Vuoteen 2018 verrattuna Prevex on pienentänyt hiilijalanjälkeään 45 %.

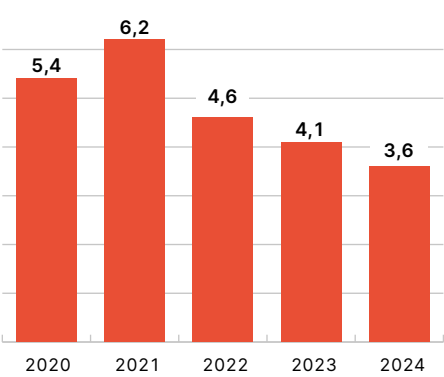
Osuus KWH-yhtymän

- liikevaihdosta 6 %
- henkilöstöstä 7 %
- bruttoinvestoinneista 5 %

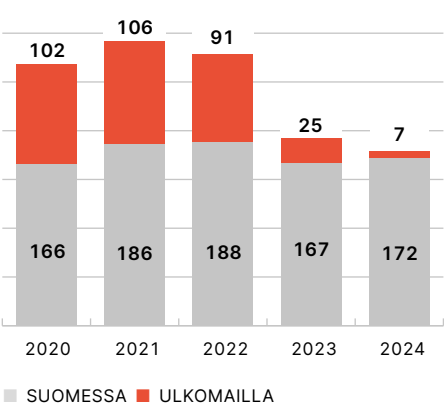
Liikevaihto: 35 MEUR



Investoinnit: 4 MEUR



Henkilöstö: 177 henkilöä



Johtoryhmä



Camilla Wikman
Henkilöstö- ja markkinointijohtaja



Sasha Laitinen
Talousjohtaja



Kenneth Forsman
Johtaja, tuote- ja liiketoiminnan kehitys



Mikael Gäddnäs
Operatiivinen johtaja



Filip Jankowski
Myyntijohtaja



Vastuullisuus

KWH-yhtymä on aktiivisesti mukana liiketoimintaryhmissä rakentaakseen tulevaisuuden kestäviä yhtiöitä ja liiketoimintamalleja.



Vastuullisuusraportointi 2024

Lisääntyneiden sääntelyvaatimusten ja maailmanlaajuisten kestävän kehityksen aloitteiden myötä KWH-yhtymä on vuonna 2024 jatkanut työtään EU:n yrityksille suunnatun yritys vastuura-portointidirektiivin (ESRD, Corporate Sustainability Reporting Directive) ja EU:n yhteisen raportointikehyksen (ESRS, European Sustainability Reporting Standards) mukaisesti. Vaikka uudet raportointivaateet eivät vielä koske KWH-yhtymää, on valmisteleva työ täydessä vauhdissa vaatimusten täyttämiseksi ja kilpailukykyimme vahvistamiseksi. KWH-yhtymä on päättänyt tämän kertaisessa raportoinnissa siirtyä aiemmasta GRI-standardin mukaisesta raportoinnista CSRD:n ja ESRS:n mukaiseen raportointiin, mikä sisältää sekä päivitetyn kaksoisolennaisuusanalyysin että tarkistetun vastuullisuusstrategian.

Kestävää kehitystä edistävä työ
KWH-yhtymän liiketoimintamalli perustuu syvälliseen sitoutumiseen ja aktiiviseen läsnäoloon liiketoimintaryhmissä, jotta pystymme kehittämään ja rakentamaan tulevaisuudessa menestyviä yrityksiä. Tavoitteena on olla johtava teollisuuskonserni, joka edistää innovaatioita ja vastuullisia liiketoimintamalleja. KWH-yhtymän yritysstrategia keskittyy pitkäjänteiseen arvon luomiseen ja vakaiden liiketoimintojen kehittämiseen liiketoimintaryhmiemme toimialoilla. Sen lisäksi, että vastuulli-

Kaksoisolennaisuusanalyysin tulos

Ympäristö	Sosiaalinen	Hallinto
E1. Ilmastonmuutos	S1. Oma työvoima	G1. Liiketoiminnan harjoittaminen
E2. Pilaantuminen	S2. Arvoketjun työntekijät	ES*. Vastuulliset sijoitukset
E5. Resurssien käyttö ja kiertotalous	S4. Kuluttajat ja loppukäyttäjät	

*Yhtiökohtainen aihe, joka ei kuulu ESRS-aihekohtaisiin standardeihin

KWH-yhtymän visio, kokonaistavoitteet ja strategiset painopisteet

Visio		
Perheomisteinen kasvuyritys, jonka toiminta on vastuullista, pitkäjänteistä ja kestävää		
Kokonaistavoitteet		
Edistää kestäviä ja innovatiivisia ratkaisuja paremman ympäristön puolesta	Luoda turvallinen ja viihtyisä työpaikka kaikille työntekijöillemme	Sisällyttää vastuullisuus koko toimintaamme pitkäjänteisen ja vastuullisen omistajuuden varmistamiseksi
Strategiset painopisteet		
Pienentää ilmasto- ja ympäristövaikutustamme	Edistää tasa-arvoa, monimuotoisuutta ja yhdenvertaista kohtelua	Työskennellä sinnikkäästi yritysetiikan ja vastuullisuuden kanssa koko arvoketjussamme
Edistää kiertotaloutta ja vihreää tekniikkaa	Varmistaa turvallinen ja varma työpaikka	Varmistaa vastuullisuuden täytäntöönpano pitkäjänteisen ja vastuullisen omistajuuden avulla

suus on mahdollinen kilpailuetu, on se myös perusta KWH-yhtymän ympäristövaikutusten vähentämiselle, kestävä kehityksen eri osa-alueiden riskien hallinnalle sekä demokraattisille ja oikeudenmukaisille yhteiskunnille. KWH-yhtymän ensisijainen kestävä kehityksen painopiste vuonna 2024 oli kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin päivittäminen CSRD:n mukaisesti. Päivitetty olennaisuusanalyysi luo pohjan KWH-yhtymän valmistelutyölle tulevien viranomaisvaatimusten täyttämiseksi sekä varmistaa, että vastuullisuusstrategia kattaa KWH-yhtymän olennaiset kestävään kehitykseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Vastuullisuusstrategiaan tehtiin joitain pieniä tarkistuksia olennaisuusanalyysin tulosten perusteella, ja se perustuu siten konsernin arvoihin ja tärkeimpiin kestävä kehityksen osa-alueisiin.

KWH-yhtymän tärkeimmät kestävä kehityksen osa-alueet
Päivittämällä kaksinkertainen olennaisuusanalyysi tunnistettiin olennaiset osa-alueet, jotka ohjaavat KWH-yhtymän kestävään kehitykseen liittyvien resurssien kohdentamista. Kaksoisolennaisuusanalyysi kattoi sekä KWH-yhtymän että neljä liike-toimintaryhmää KWH Freezen, KWH Logisticsin, Mirkan ja KWH Investin (Prevexin). Sen yhteydessä käytiin sidosryhmäkeskusteluja KWH-yhty-

män keskeisten sidosryhmien, kuten omistajien, kaikkien liiketoimintaryhmien edustajien, sisäisten toimintojen, taloudellisten neuvonantajien ja vastuullisuusasiantuntijoiden kanssa. Laaja-alaisen näkökulman varmistamiseksi myös henkilöstökyselyt vuosilta 2022 ja 2023 sekä asiakaskyselyt vuodelta 2023 otettiin mukaan. KWH-yhtymässä on vuoden aikana otettu askel eteenpäin laajentamalla visiota siten, että se sisältää myös strategisia painopisteitä kullekin kokonaistavoitteelle. Strategiset painopisteet kattavat sekä KWH-yhtymän tekemän yleisen vastuullisuusustyön sekä tarkemmat painopisteet, jotka koskevat ympäristöä, sosiaalista vastuuta ja hallintoa. Liiketoiminnan kulmakivet ovat samat kuin aiemmin – syvällinen sitoutuminen ja aktiivinen läsnäolo liiketoimintaryhmissä tulevaisuudessa menestyvien yritysten kehittämiseksi ja rakentamiseksi. Kokonaistavoitteiden lisäksi KWH-yhtymä ei ole tällä hetkellä kehittänyt tai päättänyt muista konserninlaajuisista tavoitteista liittyen erityisesti olennaisiin osa-alueisiin. Jatkossa konserni pyrkii tarkastelemaan aiempia aloitteita ja luomaan niiden pohjalta konserninlaajuisia tavoitteita ensisijaisille olennaisille osa-alueille.

Kestävä kehityksen johtaminen
Konsernin hallitus on viime kädessä vastuussa KWH-yhtymän asioiden

hoitamisesta, mihin kuuluu myös konsernin vastuullisuus työ. Liiketoimintaryhmien toimitusjohtajilla puolestaan on ylin vastuu kestävä kehityksen edistämisestä omista liiketoimintaryhmissään. Vastuullisuus on säännöllisesti asialistalla konsernin hallituksen kokouksissa, ja kestävä kehityksen kysymyksistä keskustellaan vuosittain monesta liiketoimintanäkökulmasta. Kestävään kehitykseen liittyvän työn nopeuttamiseksi konsernihallitus nimittää vuonna 2025 vastuullisuusvaliokunnan, joka työskentelee aktiivisesti asian parissa. KWH-yhtymällä on sisäiset toimintaperiaatteet, jotka asettavat suuntaviivat konsernin toiminnalle vastuullisena yrityksenä. Toimintaperiaatteita seurataan ja päivitetään tarpeen mukaan. Vuonna 2024 aloitettiin periaatteiden analysointi tarkoituksena selkeyttää yhteys tunnistettujen olennaisen vastuullisuusalueiden ja niiden ohjauksen välillä. Päivitetyt toimintaperiaatteet julkaistaan vuonna 2025. Konserninlaajuisen toimintaperiaatteiden lisäksi liiketoimintaryhmillä on myös liiketoimintakohtaisia toimintaperiaatteita niiden omien tarpeiden mukaan.





Tilinpäätös

Seuraavalla aukeamalla
esitellään lyhyesti
konsernin tuloslaskelma
ja tase.

2

Konsernin tuloslaskelma

1 000 €	1.1–31.12.2024	1.1–31.12.2023
Liikevaihto	625 130	610 787
Liiketoiminnan muut tuotot	5 234	7 146
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	6 654	-11 265
Valmistus omaan käyttöön	4 316	6 413
Materiaalit ja palvelut	-220 595	-209 906
Henkilöstökulut	-181 172	-173 777
Poistot ja arvonalentumiset	-64 119	-60 873
Liiketoiminnan muut kulut	-98 580	-101 215
Liiketulos	76 868	67 308
Rahoitustuotot	10 291	6 538
Rahoituskulut	-7 306	-6 668
Voitto ennen veroja	79 853	67 179
Välittömät verot	-16 715	-15 953
Tilikauden tulos	63 138	51 226
Jakautuminen:		
Emoyhtiön osakkeenomistajille	63 142	51 230
Määräysvallattomien omistajien osuus	-4	-4
Tilikauden voitto	63 138	51 226
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tuloslaskelmaan:		
Voitot myytävissä olevista sijoituksista		
- nettovoitot	1 264	0
Kassavirtojen suojaus		
- nettotappiot	-3 110	-5 733
- siirretty tuloslaskelmaan	-245	980
Muuntoerot		
- tilikauden muuntoerot	347	-599
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen, yhteensä	-1 744	-5 352
Tilikauden laaja tulos yhteensä	61 395	45 874
Jakautuminen:		
Emoyhtiön osakkeenomistajille	61 399	45 878
Määräysvallattomien omistajien osuus	-4	-4
Tilikauden laaja tulos	61 395	45 874



Konsernin tase

Varat 1 000 €	31.12.2024	31.12.2023
Pitkäaikaiset varat		
Aineettomat käyttöomaisuushyödykkeet	36 596	38 118
Goodwill	8 076	8 076
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	430 986	410 535
Sijoituskiinteistöt	1 116	1 163
Myytavissä olevat sijoitukset	33 190	1 113
Muut rahoitussaamiset	280	774
Laskennalliset verosaamiset	3 611	3 197
Pitkäaikaiset varat yhteensä	513 855	462 976
Lyhytaikaiset varat		
Vaihto-omaisuus	103 459	92 100
Myyntisaamiset ja muut saamiset	100 667	101 227
Verosaamiset	686	450
Kaupankäyntiin tarkoitetut rahoitusvarat	0	10 242
Rahavarat	198 799	188 896
Lyhytaikaiset varat yhteensä	403 591	392 914
Varat yhteensä	917 446	855 890
Oma pääoma ja velat 1000 €	31.12.2024	31.12.2023
Oma pääoma		
Osakepääoma	3 756	3 756
Ylikurssirahasto	7 931	7 931
Vararahasto	244	144
Muuntoerot	-1 687	-2 034
Käyvän arvon rahasto	-1 487	1 860
Kertyneet voittovarats	705 374	653 960
Määräysvallattomien omistajien osuus	163	167
Oma pääoma yhteensä	714 294	665 787
Pitkäaikaiset velat		
Varaukset	2 937	2 075
Laskennallinen verovelka	31 081	30 651
Rahoitusleasingvelat	29 744	26 813
Ostovelat ja muut velat	365	2
Pitkäaikaiset velat yhteensä	64 127	59 540
Lyhytaikaiset velat		
Korolliset velat	25 141	22 562
Rahoitusleasingvelat	12 942	11 935
Ostovelat ja muut velat	95 092	92 832
Verovelat	5 851	3 233
Lyhytaikaiset velat yhteensä	139 025	130 563
Oma pääoma ja velat yhteensä	917 446	855 890

Konsernin hallitus

KWH-yhtymän hallitukseen kuuluu kahdeksan jäsentä ja sihteeri. Suurin osa jäsenistä on osakkeenomistajia, mikä antaa omistajille vahvan aseman riippumatta siitä, onko heillä edustus operatiivisessa johdossa vai ei. Hallituksen tehtävänä on hoitaa yhtymän asioita omistajien puolesta, varmistaa tehokas johtaminen hyvän liiketavan mukaisesti sekä hyväksyä ja valvoa liiketoimintastrategiaa, strategisia tavoitteita, riskienhallintaa ja hallintoa.

Sisällyttämällä perheyrityksen arvot strategiaan suunnitelmiin ylläpidämme pitkäjänteisyyttä samalla kun sopeudumme markkinoiden muutoksiin. Tämä lähestymistapa edistää yhtymän jatkuvuutta ja vakautta, mikä on ollut ratkaisevaa pitkän aikavälin menestyksellemme.



Sofia Kohtala
Hotelli- ja ravintolaesimies
Hallituksen jäsen vuodesta 2014



Janneke von Wendt
Kauppatieteiden maisteri
Hallituksen jäsen vuodesta 2016



Björn Höglund
Kauppatieteiden kandidaatti, M.Sc.
Puheenjohtaja vuodesta 2023
Hallituksen jäsen vuodesta 2022



Anders Höglund
Kauppatieteiden maisteri
Hallituksen jäsen vuodesta 2024



Fredric Tidström
Kauppatieteiden maisteri
Varapuheenjohtaja vuodesta 2023



Peter Höglund
Filosofian kandidaatti
Hallituksen jäsen vuodesta 1973
Puheenjohtaja 1988–1997



Caj-Anders Skog
Kauppatieteiden maisteri
Hallituksen jäsen vuodesta 2016



Stefan Wikman
Oikeustieteiden kandidaatti, varatuomari
Hallituksen jäsen vuodesta 2019



Johan Heikfolk
Oikeustieteiden kandidaatti
Hallituksen sihteeri vuodesta 2017

Konsernijohto

KWH-yhtymän johtoryhmä koostuu liiketoimintaryhmien pääliköistä, toimitusjohtajasta ja emoyhtiön johtajista. Kukin jäsen vastaa tietystä liiketoimintaryhmästä tai konsernitoiminnosta, ja konsernijohtaja johtaa kehitystyötä sekä tukee muita johtoryhmän jäseniä.

Johtoryhmä toimeenpanee hallituksen päätökset, asettaa puitteet ja suunnan organisaatiolle sekä vastaa tavoitteiden ja strategioiden saavuttamisesta jäsentämällä ja johtamalla konsernin toimintaa. Konsernijohto vastaa myös siitä, että toimintaa johdetaan konsernin arvojen ja periaatteiden mukaisesti ja että vastuullisuusasiat sisällytetään liiketoimintastrategioihin.



Kjell Antus
Kauppatieteiden maisteri
Konsernijohtaja, liiketoimintaryhmän päällikkö, KWH Invest
Palveluksessa vuodesta 1988



Joakim Laxåback
Metsätalousinsinööri, MBA
Liiketoimintaryhmän päällikkö, KWH Logistics
Palveluksessa vuodesta 2002



Carl-Magnus Tidström
Kauppatieteiden maisteri
Talouspäällikkö
Palveluksessa vuodesta 1997



Peter Lång
Merkonomi
Liiketoimintaryhmän päällikkö, KWH Freeze
Palveluksessa vuodesta 1987



Johan Heikfolk
Oikeustieteiden kandidaatti
Konsernin lakimies
Palveluksessa vuodesta 2017



Marko Nylund
DI, MBA
Toimitusjohtaja, Prevex
Palveluksessa vuodesta 2019



Stefan Sjöberg
Kauppatieteiden maisteri
Liiketoimintaryhmän päällikkö, Mirka
Palveluksessa vuodesta 2011

Varsinaiset tilintarkastajat

Kristian Berg
Kauppatieteiden maisteri, KHT
Ernst & Young Ab

Anders Svennas
Kauppatieteiden maisteri, KHT
Ernst & Young Ab

Varatilintarkastajat

Marja Huhtala
Kauppatieteiden maisteri, KHT
Ernst & Young Ab

Terhi Mäkinen
Kauppatieteiden maisteri, KHT
Ernst & Young Ab

Valvontatilintarkastaja
Ernst & Young Ab

Yhteystiedot

KWH-YHTYMÄ OY

Kauppapuistikko 15, 6. krs.
65100 Vaasa
Puh. 020 778 7900
www.kwhgroup.com
info@kwhgroup.com

MIRKA OY

Pensalantie 210
66850 Jepua
Puh. 020 760 2111
www.mirka.com

KWH LOGISTICS

PL 49 (Vaskiluodon satamakatu 4)
65101 Vaasa
Puh. 020 777 1111
www.kwhlogistics.com

OY KWH FREEZE AB

PL 92 (Viinikankaari 6)
01531 Vantaa, Finland
Puh. 020 778 6211
www.kwhfreeze.fi

KWH INVEST

Kauppapuistikko 15, 6. krs.
65100 Vaasa
Puh. 020 778 7900
www.kwhgroup.com

OY PREVEX AB

Pietarsaarentie 31
66900 Uusikaarlepyy
Puh. 06 781 8000
www.prevex.com

KWH-YHTYMÄN VUOSIKERTOMUS KOOSTUU VUOSIKATSAUKSESTA JA TILINPÄÄTÖSRAPORTISTA
Vuosikatsaus esittelee KWH-yhtymän ja sen liiketoiminnan sekä sisältää konsernin tuloslaskelman ja taseen.

Vuosikatsaus on julkaistu myös yhtiön kotisivuilla www.kwhgroup.com. Vuosikatsaus on laadittu suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.
Tilinpäätösraportti sisältää tilinpäätöksen liitetietoineen, ja sen voi tilata osoitteesta info@kwhgroup.com.
Tilinpäätösraportti on laadittu ruotsiksi.

24



Perheomisteinen kasvuyritys